



Concept

Profielschets

Lid College van Bestuur

Holding OPO Furore en PCBO Smalingerland e.o.

Drachten

Drachten,
25 september 2018

Inhoudsopgave

1. Informatie over de Holding OPO Furore – PCBO Smalingerland e.o.	3
De Holding	3
Organisatie van de besturing	3
Taken Raad van Toezicht	4
2. Informatie over de functie lid College van Bestuur	4
Ontstaan van de vacature	4
Context van de functie	4
Organisatie	5
Opdracht	6
Functie-eisen	6
Persoonlijkheidsprofiel	7
Bestuurlijke competenties	7
Arbeidsvoorwaarden	8
3. Informatie over de procedure werving & selectie	9
Begeleiding	9
Informatie	9
Solliciteren	9
Tijdschema	9
Contactgegevens	9

1. Informatie over de Holding OPO Furore en PCBO Smallingerland e.o.

De Holding

OPO Furore en PCBO Smallingerland e.o. gaan met ingang van 1 januari 2019 een duurzame bestuurlijke samenwerking aan in de vorm van een Holding.

OPO Furore en PCBO Smallingerland e.o. werken sinds geruime tijd op diverse vlakken samen. OPO Furore bestaat uit 22 basisscholen en één school voor speciaal basisonderwijs, die zich bevinden in de gemeenten Smallingerland en Tytsjerksteradiel. PCBO Smallingerland e.o. bestaat uit 11 basisscholen in de gemeente Smallingerland, één school voor speciaal basisonderwijs en één basisschool in de gemeente Opsterland. Binnen de nieuwe Holding volgen circa 4.920 leerlingen onderwijs (OPO Furore – 2.760 en PCBO Smallingerland e.o. – 2.160) en zijn er circa 550 medewerkers werkzaam. In de komende jaren wordt nog een geringe daling van het leerlingenaantal verwacht.

Beide organisaties hebben in de afgelopen jaren een positieve ontwikkeling doorgemaakt, zowel organisatorisch als op het gebied van (aandacht voor) professionele ontwikkeling. Onderwijskundig gezien zijn de zaken in het algemeen op orde, ook al zijn er hier en daar aandachtspunten. De financiële positie van de Stichtingen is goed tot zeer goed. Er zijn inmiddels vier samenwerkingsscholen (drie bij PCBO Smallingerland e.o. en één bij OPO Furore) ontstaan.

Directe aanleiding voor de vorming van een Holding is het streven van OPO Furore en PCBO Smallingerland e.o. om financieel gezond te blijven in de toekomst en behoud van primair onderwijs in de kleine kernen. Beide besturen verzorgen onderwijs in een demografische krimpregio. De samenwerking gaat tevens leiden tot fusie tussen SBO's van beide organisaties ter versterking van het speciaal basisonderwijs en realisatie van een expertisecentrum voor passend onderwijs. Verder is er het streven om de samenwerking met voorschoolse voorzieningen te versterken en waar mogelijk te komen tot Integrale Kindcentra.

De Holding in oprichting heeft niet alleen als doel het zoeken van samenwerking die mogelijk een efficiëntere bedrijfsvoering gaat opleveren. Ook op de overige strategische beleidsterreinen zal de samenwerking van OPO Furore en PCBO Smallingerland e.o. meer kracht en kwaliteit van onderwijs genereren voor kinderen en medewerkers. De keuze voor een Holding is ook mede ingegeven door het feit dat binnen een Holding behoud van eigen waarden en eigen identiteit van de beide organisaties kan worden gerealiseerd.

Organisatie van de besturing

Voor besturing van de Holding is gekozen voor het College van Bestuur/Raad van Toezicht-model en wordt de Code Goed Onderwijs van de PO-Raad gehanteerd. Het collegiaal functionerende tweehoofdig College van Bestuur is eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van de organisatie. Bij de vervulling van deze taak richt het College van Bestuur zich naar het belang van de organisatie, rekening houdend met de bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid van de onderliggende Stichting. Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De nieuwe Raad van Toezicht voor de Holding zal bestaan uit vijf toezichthouders met een verschillende achtergrond.

Taken Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het intern toezicht houden op de organisatie en het handelen van het College van Bestuur. Het externe toezicht ligt bij de Inspectie van het Onderwijs. De Raad van Toezicht heeft een maatschappelijk betrokken hart en ziet erop toe dat de Stichtingen vanuit het belang van het kind handelen. De Raad houdt toezicht op de adequate uitvoering van taken door het College van Bestuur, bewaakt de leidende principes binnen de Holding en de Stichtingen en bevraagt de organisatie op de realisatie daarvan. De Raad keurt een aantal belangrijke beleidsbeslissingen goed en ziet erop toe dat het College van Bestuur bij belangrijke beleidsvoornemens de belanghebbende partijen consulteert en adviezen terdege in de beleidsvaststelling meeweegt. De Raad van Toezicht verleent, gevraagd en ongevraagd, advies aan het College van Bestuur, kan aanvullende informatie opvragen en waar wenselijk zich door deskundigen laten bijstaan. Het College van Bestuur heeft informatieplicht aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht is werkgever van het College van Bestuur, houdt toezicht op het functioneren van het College van Bestuur en voert de gebruikelijke gesprekken in het kader van de gesprekkencyclus. De werkwijze van de Raad van Toezicht zal worden vastgelegd in een Reglement van Toezicht.

2. Informatie over de functie lid College van Bestuur

Ontstaan van de vacature

De vacature lid College van Bestuur ontstaat per 1 januari 2019. De Raden van Toezicht binnen de Holding OPO Furore - PCBO Smalingerland e.o. hebben besloten dat het collegiaal opererend College van Bestuur vooralsnog uit twee leden zal bestaan: een voorzitter en een lid. De huidige directeur-bestuurder van PCBO Smalingerland is de beoogd voorzitter College van Bestuur van de Holding OPO Furore - PCBO Smalingerland e.o.

Voor de benoeming van het lid College van Bestuur hebben de Raden van Toezicht van OPO Furore en PCBO Smalingerland e.o. een benoemingsprocedure vastgesteld. Het lid College van Bestuur wordt, op voordracht van een selectiecommissie, benoemd door de Raden van Toezicht.

Context van de functie

De werkzaamheden worden uitgevoerd binnen de Holding OPO Furore - PCBO Smalingerland e.o.. Het College van Bestuur vormt het bevoegd gezag van de Holding OPO Furore - PCBO Smalingerland e.o. in de zin van de Wet Primair Onderwijs en is belast met het besturen van de Stichtingen en de scholen, met uitzondering van die taken en bevoegdheden die op grond van de Wet en de Statuten van de Stichting expliciet aan de Raad van Toezicht zijn toegekend c.q. voorbehouden. In een nog op te stellen bestuursreglement worden de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het College van Bestuur nader beschreven.

Zowel het lid als de voorzitter van College van Bestuur draagt bij aan het integrale management, de strategische beleidsontwikkeling van de Stichting, het overleg met de GMR en de verantwoording naar de Raad van Toezicht.

Beide bestuurders geven gezamenlijk leiding aan de directeurs van de scholen en het directeursberaad. Binnen het College van Bestuur zijn de portefeuilles verdeeld, echter met een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het vervullen van de bestuurstaken. Het College van Bestuur wordt secretariaal ondersteund door een directiesecretaresse.

De taken van de voorzitter van het College van Bestuur omvatten vooral de portefeuilles onderwijs, onderwijsinnovatie, kwaliteitszorg, Passend Onderwijs en externe contacten. Het lid College van Bestuur zal de aandacht voornamelijk richten op de portefeuilles financiën & beheer, strategische bedrijfsprocessen en planning & control. De overige beleidsdomeinen worden in gezamenlijkheid van Bestuur wordt ondersteund door medewerkers van het Servicebureau.

In de praktijk functioneert het College van Bestuur op basis van een collegiaal model, waarvan (onder andere) de werkwijze is vastgelegd in een nader op te stellen bestuursreglement.

Organisatie

Binnen de Holding is (op termijn) een viertal dochters te onderscheiden:

- Speciaal Basis Onderwijs (SBO): vanaf 2020/2021 één gemeenschappelijke SBO-school;
- OPO Furore met 22 basisscholen;
- PCBO Smallingerland e.o. met 12 basisscholen;
- Voorscholen (voorschoolse voorzieningen).

Zowel binnen de dochters als dwars over de laatste drie dochters wordt samengewerkt, hetgeen zichtbaar wordt in vier clusters: samenwerkingsscholen – IKC's Drachten Noord – IKC's Drachten Zuid – Dorpen Tytsjerksteradiel.

In een op te stellen managementstatuut van de Holding OPO Furore - PCBO Smallingerland e.o. zal een algemene beschrijving van de taken en de bevoegdheden van het College van Bestuur, het directeurenberaad en de schooldirecties geregeld worden. Het statuut regelt mede de verhoudingen tussen het College van Bestuur en de schooldirecties, een en ander onverminderd hetgeen is bepaald in de Wet Medezeggenschap Scholen en de Wet op het Primair Onderwijs.

Elke school heeft een directeur, die deel uitmaakt van het directeurenoverleg. Directeuren zijn belast met integrale leiding aan de school. Zij zijn verantwoordelijk voor de schoolontwikkeling en voor de beleidsuitvoering op de onder hun gezag gestelde school (scholen). Naast de directeur kunnen ook andere functionarissen (bijvoorbeeld een Intern Begeleider) deel uitmaken van de schooldirectie. Het directeurenoverleg bestaat uit de leden van het College van Bestuur, de directeuren en – afhankelijk van de agenda – beleidsmedewerker(s) van het Servicebureau.

Op dit moment zijn er nog twee ondersteunende bureaus. Afgesproken is dat door samensmelting per januari 2019 één gezamenlijk Servicebureau wordt gevormd. Het aantal te onderscheiden afdelingen op het gebied van Onderwijs & Kwaliteit, Financiën & Beheer, Personeel HRM/HRD, ICT, PR & Communicatie en Secretariaat zal onder aansturing van het College van Bestuur worden bepaald, inclusief de aansturing van deze afdelingen.

Op het niveau van elke Stichting is de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) de gesprekspartner van het College van Bestuur. De taken en bevoegdheden van de GMR liggen vast in het Reglement GMR en het Medezeggenschapsstatuut. De GMR heeft ten minste twee keer per jaar overleg met de Raad van Toezicht.

Op schoolniveau heeft elke school een medezeggenschapsraad (MR). De schooldirecteur is de gesprekspartner voor de MR. Op de basisscholen zijn er naast ouderbetrokkenheid in de MR nog andere vormen van ouderbetrokkenheid. Een organogram maakt deel uit van het digitaal informatiepakket.

Opdracht

Van het nieuw te benoemen lid College van Bestuur wordt verwacht dat hij/zij, in goede samenwerking met de voorzitter College van Bestuur, de continuïteit van de Holding OPO Furore - PCBO Smallingerland e.o. waarborgt. Naast deze algemene opdracht hebben de Raden van Toezicht de volgende opdrachten geformuleerd:

1. Bepaal samen met de voorzitter van College van Bestuur de strategische agenda van de Holding OPO Furore - PCBO Smallingerland e.o. mede op basis van innovaties op belangrijke beleidsterreinen en de veranderende maatschappelijke en demografische omstandigheden in Nederland en binnen de regio.
2. Ontwikkel een besturingsfilosofie voor de Holding met positionering van het College van Bestuur en het Servicebureau, inrichting van het Servicebureau en de verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden bestuur – scholen – Servicebureau.
3. Ontwikkel op basis van krachtig leiderschap een heldere strategische, pedagogische en didactische visie op ontwikkelen en leren, die leidt tot nieuwe taken voor en herpositionering van opvang en onderwijs in samenwerking met onderwijs- en maatschappelijke organisaties (ketenpartners) in de gemeentes Smallingerland en Tytsjerksteradiel.
4. Beschrijf in samenspraak met het directeurenoverleg een identiteitsparagraaf met een visie op mens-zijn, gemeenschappelijke kernwaarden en hetgeen mensen bindt binnen de holding en nodig scholen uit om op basis hiervan hun eigen visiedocument te beschrijven dan wel bij te stellen.
5. Draag zorg voor de verdere ontwikkeling van de kwaliteit en eindresultaten van het onderwijs (behoud van kwaliteit, groei waar mogelijk en verbetering waar nodig) en ondersteunende diensten met bijzondere aandacht voor strategisch HRM/HRD-beleid.

Functie-eisen

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ruime ervaring in een integraal verantwoordelijke, bovenschoolse leidinggevende, respectievelijk bestuurlijke functie bij voorkeur in een vergelijkbare functie binnen het primair onderwijs;
- Op de hoogte van wet- en regelgeving van kinderopvang, primair onderwijs en Passend Onderwijs of in staat om zich die op korte termijn eigen te maken;
- Ruime kennis van en brede ervaring met bedrijfsvoeringprocessen in het onderwijs;
- Kennis van methoden en technieken op het gebied van strategisch HRM/HRD-beleid;
- Ruime ervaring op het gebied van het vertalen van langetermijntontwikkelingen naar organisatiedoelen en het concretiseren daarvan in beleid en actieplannen;
- Kennis van (regionale) maatschappelijke ontwikkelingen en beschikken over een voor de functie relevant netwerk;
- Duidelijke visie op systematisch vernieuwen en verbeteren van het primair onderwijs, samenwerking in de onderwijsketen en innovatie in brede zin;
- Het onderschrijven dan wel respecteren van de uitgangspunten en doelstellingen van het openbaar en christelijk onderwijs.

Persoonlijkheidsprofiel

- U bent gericht op samenwerken en krijgt op basis van relatie en visie mensen in beweging;
- U toont innovatief gedrag, toont lef en moed en staat open voor ontwikkelingen in een professionele organisatie;
- U hebt oog en waardering voor verschillen tussen medewerkers en u bent mensgericht in uw persoonlijk handelen;
- U bent een verbindend bestuurder met daarbij behorende eigenschappen als luisteren, vragen stellen, faciliteren, respect tonen, ruimte geven, vertrouwen en zelfreflectie typeren uw leiderschapsstijl;
- Schooldirecteuren beschouwen u, in uw leidinggevende positie, als coach en stimulator in hun persoonlijke ontwikkeling;
- U geeft vertrouwen aan mensen en legt verantwoordelijkheid voor het behalen van doelstellingen en prestaties neer bij directeuren van de basisscholen en anderen aan wie u leiding geeft;
- U bent helder en koersvast waar het gaat om richting geven aan een hoge kwaliteit van onderwijs;
- U spreekt mensen aan op het proces en de door hen te behalen resultaten;
- Uw ervaring met integraal management stelt u in staat het beleid te ondersteunen met een heldere financiële onderbouwing en meerjarenplanning. U bent in staat anderen mee te nemen in integraal denken en kaders stellen;
- U bent in staat de bestaande externe samenwerking en afstemming met scholen en schoolbesturen in de regio, kinderopvang, de gemeenten en andere externe partners te continueren en uit te bouwen
- Bij al uw activiteiten werkt u verder aan een professionele organisatie waarbij u als bestuurder op de werkvloer zichtbaar, toegankelijk, maar ook veeleisend bent;
- U bent in staat de kwaliteit en inzet van schoolleiders, beleidsmedewerkers en leerkrachten te herkennen, aan te spreken en te versterken.

Bestuurlijke competenties

Strategische visie

Het College van Bestuur reflecteert op trends en ontwikkelingen en weet deze te vertalen naar de rol en positie van de Holding OPO Furore - PCBO Smallingerland e.o. in de toekomst. Het College van Bestuur ontwikkelt een inspirerende en aansprekende toekomstvisie waarin de kernwaarden van OPO Furore en PCBO Smallingerland e.o. worden gerespecteerd. Het College van Bestuur formuleert de strategie op alle beleidsterreinen. Integreert informatie en ontwikkelingen in een aansprekende visie en in de strategische koers van de Stichting.

Dienend leiderschap

Het College van Bestuur geeft richting, sturing en leiding aan de Holding OPO Furore - PCBO Smallingerland e.o. en brengt samenwerking tot stand om een beoogd doel te bereiken. Enthousiasmeert medewerkers door actief op te halen wat er binnen de organisatie leeft en het terug te geven door heldere langetermijndoelen te formuleren die op draagvlak kunnen rekenen. Werkt op basis van vertrouwen, biedt ruimte aan naaste medewerkers en legt verantwoordelijkheden laag in de organisatie. Kan goed luisteren en stelt zich richting medewerkers en ouders steeds dienstbaar op.

Resultaatgerichtheid

Het College van Bestuur bepaalt op effectieve wijze doelen en prioriteiten en geeft benodigde acties,

tijd en middelen aan om de bepaalde doelen te kunnen bereiken. Verlegt grenzen, formuleert specifieke doelstellingen voor prestaties op de korte en lange termijn. Beschikt over onderhandelingsvaardigheden en is in staat om in een politieke context de belangen van de Holding OPO Furore - PCBO Smalingerland e.o. te behartigen. Stelt uitdagende maar realistische doelen; is koersvast en zet zich in om unieke prestaties te leveren.

Omgevingsgerichtheid

Het College van Bestuur is op de hoogte van actuele regionale ontwikkelingen, is zich bewust van sociale, economische en politieke veranderingen die van invloed kunnen zijn op het onderwijs en speelt op overtuigende wijze in op deze ontwikkelingen. Weet in de omgeving bestuurlijk draagvlak te creëren en vertrouwen te winnen. Houdt rekening met de meerwaarde van basisscholen in kleinere kernen en draagt bij aan lokale en regionale cultuur van het onderwijs. Is omgevingsgevoelig en houdt rekening met cultuurverschillen binnen het voedingsgebied van de Holding OPO Furore - PCBO Smalingerland e.o.

Verbindend vermogen

Het College van Bestuur brengt anderen samen, kan tegenstellingen overbruggen en bevordert het besef van gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de Holding OPO Furore - PCBO Smalingerland e.o. als geheel. Het College van Bestuur levert een inspirerende bijdrage aan de realisatie van de gemeenschappelijke doelen en brengt de nodige synergie aan. Bouwt continu aan versterking van de professionele cultuur en toont voorbeeldgedrag.

Communicatievaardigheden

Het College van Bestuur erkent het belang van interne en externe communicatie met medewerkers, leerlingen, ouders en andere stakeholders. Het College van Bestuur is representatief en treedt op als boegbeeld van de Holding. De leden van het College van Bestuur beschikken over goede schriftelijke vaardigheden, kunnen kort en helder formuleren en erkennen het belang om medewerkers en de omgeving van de Holding op basis van overtuiging en visie tijdig te informeren.

Arbeidsvoorwaarden

De nieuw aan te stellen bestuurder ontvangt haar/zijn arbeidsvoorwaarden conform de CAO Bestuurders PO 2016. Conform de WNT 2018 komt het lid College van Bestuur van De Holding OPO Furore - PCBO Smalingerland e.o. uit op 11 complexiteitspunten en valt daarmee in Klasse D (9-12 complexiteitspunten) met voor 2018 een bezoldigingsmaximum van €146.000, -- op jaarbasis.

Alle componenten van het bruto jaarsalaris (12 x maandsalaris, 8% vakantietoeslag en 7,4% eindejaarsuitkering alsmede een belastbare onkostenvergoeding, de werkgeverspremie en pensioenvoorziening) maken deel uit van de WNT-check.

Functie:	Lid College van Bestuur
Organisatie:	Holding OPO Furore – PCBO Smalingerland e.o.
Servicebureau:	De Lanen 1, 9204 WB Drachten
Ingangsdatum:	Bij voorkeur per 1 januari 2019
Dienstverband:	0,80 FTE
Aanstelling:	Periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot verlenging
Standplaats CvB:	Servicebureau te Drachten
Extra's:	Een gebruikelijk pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden.

3. Informatie over de procedure werving & selectie

Begeleiding

De Raden van Toezicht van de Stichtingen binnen de Holding OPO Furore - PCBO Smallingerland e.o. hebben Erik Versteege [*Erik Versteege Search B.V.*] gevraagd de procedure werving en selectie lid College van Bestuur te begeleiden.

Informatie

Informatie over OPO Furore en PCBO Smallingerland e.o. is te vinden op: www.opofurore.nl, www.pcbosmallingerland.nl en op de websites van de Inspectie van het Onderwijs en Scholen op de Kaart.

Belangstellenden kunnen op www.erikversteege.nl een digitaal informatiepakket downloaden. In dit pakket zijn relevante (beleids)documenten van beide Stichtingen opgenomen. Voor meer informatie over de inhoud van de functie en over de procedure kunt u contact opnemen met Erik Versteege.

Solliciteren

Hebt u belangstelling voor de vacature lid College van Bestuur en voldoet u aan de functie-eisen in deze profielschets? Richt dan uw sollicitatiebrief aan de Raden van Toezicht Holding OPO Furore - PCBO Smallingerland e.o. en stuur uw brief en CV uiterlijk 22 oktober 2018 per e-mail naar info@erikversteege.nl

Tijdschema

Sluitingsdatum sollicitatiebrieven	22 oktober 2018
Preselectiegesprekken	week 43-45
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	16 november 2018
Tweede en derde ronde sollicitatiegesprekken	21 november 2018
Arbeidsvoorwaardengesprek	26 november 2018

Contactgegevens

Erik Versteege Search B.V.
Vijverlaan 40
7553 CC Hengelo (o)
Tel: 074 – 260 0097
06 – 1625 9779
Mail: info@erikversteege.nl
www.erikversteege.nl

Secretariaat:

Mariska Compagnie
Tel: 06 – 2787 6815
Mail: mariska.compagnie@erikversteege.nl