



Profiel Raad van Toezicht

De Holding

OPO Furore en PCBO Smallingerland e.o. gaan met ingang van 1 januari 2019 een duurzame bestuurlijke samenwerking aan in de vorm van een Holding.

OPO Furore en PCBO Smallingerland werken sinds geruime tijd op diverse vlakken samen. OPO Furore bestaat uit 22 basisscholen en één school voor speciaal basisonderwijs, die zich bevinden in de gemeenten Smallingerland en Tytsjerksteradiel; PCBO Smallingerland e.o. bestaat uit 11 basisscholen in de gemeente Smallingerland, één school voor speciaal basisonderwijs en één basisschool in de gemeente Opsterland. Binnen de nieuwe Holding volgen circa 5200 leerlingen onderwijs (2800 OPO Furore en 2400 PCBO Smallingerland e.o.) en zijn er circa 560 medewerkers werkzaam.

Directe aanleiding voor de vorming van een Holding is het streven van OPO Furore en PCBO Smallingerland e.o. om financieel gezond te blijven in de toekomst en behoud van primair onderwijs in de kleine kernen. Beide besturen verzorgen onderwijs in een demografische krimpregio. De samenwerking gaat tevens leiden tot fusie tussen SBO's van beide organisaties ter versterking van het speciaal basisonderwijs en het realiseren van een expertisecentrum voor passend onderwijs. Verder is er het streven om de samenwerking met voorschoolse voorzieningen te versterken en waar mogelijk te komen tot Integrale Kindcentra.

De Holding in oprichting heeft niet alleen als doel het zoeken van samenwerking die mogelijk een efficiëntere bedrijfsvoering gaat opleveren. Ook op de overige strategische beleidsterreinen zal de samenwerking van OPO Furore en PCBO Smallingerland e.o. meer kracht en kwaliteit van onderwijs genereren voor kinderen en medewerkers. De keuze voor een Holding is ook mede ingegeven door het feit dat binnen een Holding behoud van eigen waarden en eigen identiteit van de beide organisaties kan worden gerealiseerd.

Organisatie van de besturing

Voor besturing van de Holding is gekozen voor College van Bestuur/Raad van Toezicht model en wordt de Code Goed Onderwijs van de PO-Raad gehanteerd. Het collegiaal functioneren tweehoofdig College van Bestuur is eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van de organisatie. Bij de vervulling van deze taak richt het College van Bestuur zich naar het belang van de organisatie, rekening houdend met de bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid van de onderliggende Stichting. Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De nieuwe Raad van Toezicht voor de Holding zal bestaan uit vijf toezichthouders met een verschillende achtergrond.

Taken Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft drie taken, te weten:

- Toezichttaak
- Adviestaak
- Werkgeverstaak

Toezicht

De Raad van Toezicht is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het intern toezicht houden op de organisatie en het handelen van het College van Bestuur. Het externe toezicht ligt bij de Inspectie van het Onderwijs. De Raad van Toezicht heeft een maatschappelijk betrokken hart en ziet erop toe dat de Stichtingen vanuit het belang van het kind handelen. De Raad houdt toezicht op de adequate uitvoering van taken door het College van Bestuur, bewaakt de leidende principes binnen de Holding en de Stichtingen en bevraagt de organisatie op de realisatie daarvan. De Raad keurt een aantal belangrijke beleidsbeslissingen goed en ziet erop toe dat het College van Bestuur bij belangrijke beleidsvoornemens de belanghebbende partijen consulteert en adviezen terdege in de beleidsvaststelling meeweegt.

Advies

De Raad van Toezicht adviseert en ondersteunt het College van Bestuur bij de uitoefening van zijn functie. De Raad heeft het vermogen en de attitude om inhoud te geven aan de klankbordfunctie, voert de dialoog met het College van Bestuur en neemt daarbij ook zelf initiatieven. De Raad heeft de opdracht om de juiste balans te vinden tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie. Dit vraagt een lenigheid, maar stelt ook eisen aan de rolvastheid.

Werkgever

De Raad van Toezicht vervult de rol van werkgever en is daarmee belast met het werven en selecteren, aanstellen, beoordelen en ontslaan van de leden van het College van Bestuur.

Samenstelling Raad van Toezicht

Diversiteit is vanzelfsprekend in de Raad van Toezicht. De samenstelling van de Raad vraagt om een goede balans en voldoende complementariteit. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht is aandacht voor de aanwezigheid van financiële -en bedrijfsvoeringkennis, bestuurlijke en organisatorische kennis, kennis van onderwijs en jeugd, juridische kennis en kennis op het gebied van personele zaken en organisatieontwikkeling. Verder is een afspiegeling van de lokale en regionale samenleving gewenst. Bij de vorming van de Raad van Toezicht voor de nieuwe Holding is gekozen voor benoeming van twee leden uit de Raad van de Stichting OPO Furore en twee leden uit de Raad van de Stichting PCBO Smalingerland e.o. Voor de invulling van de voorzitter van de nieuwe Raad van Toezicht vindt externe werving plaats.

Tijdsbesteding en honorering

Raad van Toezicht vergadert gemiddeld vijf keer per jaar samen met het College van Bestuur en een keer zelf. Daarnaast vindt er twee keer per jaar overleg plaats met de GMR-en/OR. De leden van de Raad ontvangen een bij de taken en verantwoordelijkheden passend honorarium.

Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

Het lid

- onderschrijft dan wel respecteert de uitgangspunten en doelstellingen van het openbaar en christelijk onderwijs en heeft affiniteit met (primair) onderwijs en de maatschappelijke doelstelling van de Stichtingen binnen de holding;
- heeft affiniteit met de Friese taal en cultuur;
- onderschrijft de Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs;

- beschikt over een academisch denk- en werk niveau;
- heeft ervaring met besturen en/of het houden van toezicht in een complexe, professionele en maatschappelijke organisatie;
- beschikt over een relevant netwerk in de regio en is bij voorkeur woonachtig/werkzaam in de regio;
- heeft een brede maatschappelijke betrokkenheid;
- opereert op strategisch niveau;

- is onafhankelijk en heeft een positief-kritische en proactieve grondhouding ten opzichte van het College van Bestuur;
- is bereid actief en zichtbaar op te treden als ambassadeur van de Holding en de onderliggende Stichtingen en het (primair) onderwijs in de gemeenten Smallingerland en Tytsjerksteradiel;
- is in staat en bereid om transparant verantwoording af te leggen over het gehouden toezicht aan overige belanghebbende partijen;
- is op hoofdlijnen vertrouwd met de ontwikkelingen in het onderwijs;
- heeft inzicht in politieke en maatschappelijke verhoudingen;

- kijkt op hoofdlijnen en vanuit een breed perspectief naar zaken die van belang zijn voor de Holding en de Stichtingen en is in staat om een evenwichtige afweging van de diverse belangen te maken;
- heeft zicht op de samenhang van de uitgezette koers en voelt zich betrokken bij het beleid van de Holding en de Stichtingen;
- kan op hoofdlijnen processen analyseren en daarbinnen besluiten nemen en delegeren;
- heeft bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring en expertise;
- is voldoende beschikbaar en heeft voldoende energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

Belangrijke persoonlijke kwaliteiten zijn:

- integriteit
- verbindend
- moreel kompas
- pro-activiteit
- analytisch vermogen
- helicopterview
- samenwerkingsgericht
- integratief denker
- objectiviteit en onpartijdigheid
- reflectief vermogen

- relativiseringsvermogen
- open, toegankelijke houding
- besluitvaardig
- uitdrukkingsvaardig.

Tot lid van de Raad van toezicht zijn niet benoembaar:

- een lid van het College van Bestuur van de Holding;
- personen die zelf of wiens levenspartner in dienst zijn van een van de Stichtingen;
- personen die (on)middellijk betrokken zijn bij de levering van goederen of diensten aan de stichting;
- personen die bestuurder of lid van een toezichthoudend orgaan zijn van een andere rechtspersoon die binnen het werkgebied van de stichtingen werkzaam is op het gebied van het primair onderwijs of bij die rechtspersoon in dienst zijn;
- leden van gemeenschappelijke medezeggenschapsraden/ondernemingsraad en de medezeggenschapsraden van de scholen.

Aanvullend profiel voor de Voorzitter Raad van Toezicht

Rekening houdend met opleiding, werkervaring en netwerken van de zittende toezichthouders zoekt de Raad van Toezicht een voorzitter met kennis, ervaring en netwerk in het bestuurlijk domein. De voorzitter is een stevige persoonlijkheid die in staat is om adequaat en indien gewenst snel te schakelen.

Overige specifieke profielkenmerken van de stevige en ervaren voorzitter, die de Holding OPO Furore – PCBO Smallerland e.o. zoekt, zijn:

- Beschikken over bestuurlijke ervaring en/of met toezichthoudende functies bij non-profit instellingen of in het bedrijfsleven;
- Beschikken over een relevant politiek- en/of bestuurlijk netwerk in de regio;
- Beschikken over politiek bestuurlijke sensitiviteit;
- In staat zijn de vergaderingen van de Raad van Toezicht professioneel, efficiënt en effectief te leiden, besluitvorming te bevorderen aangaande complexe zaken en daarbij een verbindende rol te spelen;
- In staat zijn de Raad van Toezicht zowel intern als extern te vertegenwoordigen;
- Sparringpartner en eerste aanspreekpunt zijn voor het College van Bestuur;
- Als werkgever van het College van Bestuur en voorzitter RvT kennis en ervaring hebben met het voeren van beoordelings- en functioneringsgesprekken met het College van Bestuur en met de afzonderlijke leden van de Raad van Toezicht;
- In tijden van crisis regievoerder zijn en eventueel woordvoerder zijn;
- Regisseur zijn van het gehele toezichthoudend- en verantwoordingsproces;
- Beschikken over representatieve, diplomatieke en onderhandelingskwaliteiten;
- Voldoende tijd beschikbaar hebben voor voorbereidingen vergadering, informatievoorziening, besluitvorming en intern overleg.

Kerncompetenties Voorzitter Raad van Toezicht

Potentiele kandidaten dienen te beschikken over onderstaande kerncompetenties:

- *Strategische visie*
Heeft een langetermijnvisie, heeft een breed perspectief, houdt uiteenlopende mogelijkheden in gedachten bij het bepalen van een toekomstbeeld voor de organisatie.

- *Sturen*
Geeft op een duidelijke manier richting aan de Raad, neemt de leiding op zich wanneer gewenst, zet mensen en middelen zodanig in dat doelen met succes worden bereikt.
- *Omgevingsbewustzijn*
Is goed geïnformeerd over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren. Benut deze kennis effectief in de eigen organisatie en bij het eigen functioneren.

Tijdsbesteding en honorering

Naast de tijdsbesteding als lid van de Raad van Toezicht dient de voorzitter rekening te houden met minimaal tweemaandelijks aanvullend overleg met het College van Bestuur. Hij ontvangt een bij de specifieke taken en verantwoordelijkheden een passend honorarium