



**Agenda en notulen 30 september 2020**

Tijdstip: 30 september 2020, 19.30u

Locatie: via Teams

Aanwezig:

Gast : Cristina Meestringa, CvB

Afwezig : Liane van der Heide

	<b>Agenda</b>	<b>Notulen</b>
<b>01.</b>	<b>Welkom</b>	De vergadering wordt geopend om 19.30 Voorzitter benoemt de aangescherpte maatregelen en het vergaderen in Teams. Mededeling voorzitter : wegens familieomstandigheden is het vooroverleg samen met voorzitter van OPO (op 9 september) uitgesteld naar 5 oktober.
<b>02.</b>	<b>Vaststellen agenda</b>	Caspar wijst op de minimale termijn tussen ontvangen van stukken en de GMR vergadering. Dit is nu steeds erg krap
<b>03.</b>	<b>BAL 26-08-2020</b>	Over de uitkomsten van de vier lagen : er is actie geweest richting de directeuren. Van de gemeente en de opvang is nog niets concreets. Zodra alle input aangeleverd is krijgt de GMR daarvan een verslag.  Vraag van Henk : wat is het hulpsetje in punt 4? Antwoord : Er is een brief naar de scholen gestuurd naar de scholen. tezamen met een hulpsetje t.a.v e keuze voor Zwarte Piet  Verder vastgesteld.
<b>04.</b>	<b>Mededelingen bestuurder</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Directievacatures : OPO vacature Finneblom combineren met directie De Tille : Gaat niet door. Er komt een vacature voor directeur. Komende halfjaar Saskia van Manen interim. In samenwerking met de MR.</li><li>2. Corona : Sinds vorige week versneld testen. GGD nog niet op de rit maar kan steeds sneller. Wekelijks rapportage rondom uitval en testen van medewerkers. De schade valt mee. Er is 1 keer een groep naar huis gestuurd. Thuiswerken weer aangescherpt : servicebureau werkt digitaal.</li></ol>

## *GMR PCBO Smallingerland*

		<p>Directieoverleggen zullen ook weer digitaal plaatsvinden.</p> <p>Ventilatie : er is onderzoek en overleg geweest met extern bureau. Alle scholen hebben een ventilatie op orde voor de normen die daar voor gelden. Er moet wel veel fysiek geventileerd worden. Dat kan problemen opleveren. Er komen in alle ruimtes CO2 meters opgehangen. Rapportage wordt landelijk aangeboden.</p> <p>Vraag : is er een duidelijke instructie richting scholen te verwachten. Ja dit komt er aan.</p> <p>Vraag : Geldt het digitaal vergaderen ook voor alle netwerken ?</p> <p>Antwoord : zoveel mogelijk en volgens richtlijnen</p> <p>Vraag : krijgt een groep die naar huis wordt gestuurd ook thuisonderwijs ?</p> <p>Antwoord : ja, zoveel mogelijk en indien daar de ruimte voor is.</p> <p>Vraag : krijgt de schoonmaak ook weer extra aandacht ?</p> <p>Antwoord : dit wordt niet extra opgeschaald. De protocollen van de PO raad worden opgevolgd. Op schoolniveau de vinger aan de pols houden.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Irene van Schoonhove, voorheen directeur van het Anker verlaat de organisatie.</li> <li>4. In 2018 toezicht gehad bij PCBO. Bij OPO Furore recent toezichtsbezoek gehad. Positief resultaat. Vervolg : voor heel Adenium komt er een onderzoek op alle scholen. Wordt vervolgd.</li> </ol>
<p><b>05.</b></p>	<p><b>Functiewaardering (FUWA) OOP</b> zie oplegger + 10 documenten in bijlagen; ter instemming PGMR</p>	<p>De vragen : zijn van tevoren gestuurd naar de voorzitter. Is reeds klaar voor directiefuncties. Nu is het OOP aan de beurt. Om het functiebouwwerk in te kunnen richten moeten alle functie beschreven zijn met noodzakelijk opleidingsniveau. Op het proces functiebouwwerk en de spelregels wil het CVB instemming van de PGMR. Ter aanvulling : niemand gaat er op achteruit. Terugwerkend naar januari 2020.</p> <p>Vraag : wie bepaalt welke inschaling er plaats vindt ? Dat is de directeur in goed overleg met betrokken medewerker. Bezwaarprocedures zijn geborgd.</p> <p>De PGMR stemt unaniem in met het functiebouwwerk en de spelregels</p>
<p><b>06.</b></p>	<p><b>Wijziging regeling jubilea en attenties</b></p>	<p>De GMR stemt unaniem in met de aanpassing.</p>

## *GMR PCBO Smallingerland*

	zie bijlage; ter instemming	
<b>07.</b>	<b>Wijzigingen besluitvorming inschaling directiefuncties</b>  zie bijlage; ter instemming	<p>Inschaling tevens met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020. Zijn er evt nog wegingsfactoren mogelijk als opslag bij bv heel grote scholen ? Daar wordt onderzoek naar gedaan, De uitkomst lijkt nu erg onzeker. Wordt nog teruggekoppeld.</p> <p>De GMR stemt unaniem in met de aanpassing.</p>
<b>08.</b>	<b>Allocatiemodel</b> zie oplegger + document; ter eerste informele bespreking	<p>Bas licht de oplegger allocatie toe. Twee verschillende geldstromen want twee dochters. Vraag over schoonmaak : wordt meegenomen Wanneer kan bekostiging bovenschools worden teruggevorderd ? Dat kan in geval van bv. wanbeheer. Het is dan geormerkt geld. Transparante info hierover is gegarandeerd.</p> <p>Kwaliteitsbeleid : hoe worden de middelen passend onderwijs in de scholen verdeeld. Hoe dit gebeurt kom je in dit stuk niet tegen. Hoe dit wordt besteed wordt in BFP en begroting. Naar aanleiding van vragen wordt opgemerkt dat het document nog niet helemaal is afgerond. De vragen worden gedeeltelijk meegenomen maar horen qua antwoorden niet geheel in het allocatiemodel.</p> <p>Tip : neem in je kijkrichting de 8 uitgangspunten van het allocatiemodel mee.</p>
<b>09.</b>	<b>Aangepast ICT Gebruiksreglement</b>  zie oplegger + document in bijlagen; ter instemming	<p>Het reglement wordt aangepast met een toegevoegd artikel.</p> <p>De GMR stemt in met de wijziging van het reglement.</p> <p>Toevoeging : Hans geeft aan dat er hiaten zitten tussen het reglement en de praktijk. Hij pakt dit op in het ICT Netwerk.</p>
<b>10.</b>	<b>Eigenrisico-dragerschap WGA</b>  zie oplegger + document in bijlagen; ter advisering	<p>Toelichting : zie memo Vraag : heeft een en ander ( na deze overstap) ook consequenties voor de (zieke) werknemer ? M.a.w. de hoogte van de uitkeringen en rechtsposities blijven onveranderd. Robidus biedt extra voordelen zoals bv. extra begeleiding. Vraag : van UWV naar Robidus (particulier) welk risico is er ? De werkgever kan door slecht werkgeverschap risico's lopen. Er wordt om de 3 jaar opnieuw gekeken naar deze constructie. Advies is positief met dien verstande dat vraag van Caspar wordt beantwoord. (zie hieronder)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Heeft de corona-pandemie mogelijk nog gevolgen voor de verzekeringspremie van Robidus en daarmee effect op het verwachte financiële voordeel? Sterker nog: kan</li> </ul>

## *GMR PCBO Smallingerland*

		<p style="text-align: center;">dat omslaan in een financieel nadeel?</p> <p>P&amp;O heeft navraag hierover gedaan bij Robidus, onze verzekeringsadviseur. Zij hebben dit vervolgens nagevraagd bij Aegon, de verzekeraar. Wij hebben het volgende antwoord daarop ontvangen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tot nog toe, dit betreft de afgelopen 9 jaar, is nog geen enkele keer de premie tussentijds verhoogd tijdens het contract. Kijkend naar de Corona-periode is de verwachting dat dit over het algemeen niet of nauwelijks invloed heeft op de WIA-instream. Uiteraard wel invloed op het verzuim, maar hier zien zij geen verhoogd risico v.w.b. de premievaststelling.</li> </ul>
11.	<b>Proces begroting 2021 + Bestuursformatieplan 2021</b> mondellinge toelichting	<p>Het proces is opgestart : Allocatiemodel bv. De GMR wordt aan de voorkant meegenomen en hoe is die gekoppeld aan het SBP, met vervolgens de koppeling naar het BFP.</p> <p>Dit proces wordt nu in gang gezet. In de jaarplanner zit een ommissie.</p>
12.	<b>Strategische jaarplanner</b> Zie bijlage; ter informatie (niet ter bespreking)	<p>Ter info. Op 18 november wordt allocatiemodel vastgesteld. Later komen de andere stukken die hierop volgen. Het plan is om te anticiperen op dit allocatiemodel.</p> <p>De planner is een leidraad voor het plannen van de vergaderingen van de GMR.</p>
13.	<b>Verzoek van MR SB om toevoerder bij GMR te mogen zijn</b> ter bespreking	<p>Aanvang deel vergadering zonder CvB. Statutair moet de wijziging worden doorgevoerd dat de MR van PCBO SB Richard wijst nog op een juiste verdeling.</p> <p>Welkom Cristina.</p>
14.	<b>WVTTK</b>	<p>Caspar : tijdig doorsturen van stukken !! Volgende keer allocatiemodel en voorzet richting BFP en begroting.</p> <p>Lucie : soms moet je instemming geving. Een antwoord is soms niet direct een helder antwoord. Het voorstel is om zonder bestuurders van gedachten te wisselen.</p> <p>Voordat je de vragen stelt. Caspar : de vragen moeten eigenlijk van tevoren met de anderen besproken worden.</p> <p>We spreken af dat we de vragen op de stukken van 18 november bespreken op 11 november met de GMR. Uitnodiging via teams.</p> <p>Hans maakt deze uitnodiging : 20.00 uur !</p>
15.	<b>Vaststelling outtake en sluiting</b>	

### **Actielijst**

<i>Wie</i>	<i>Wat</i>	<i>Wanneer</i>
------------	------------	----------------

## *GMR PCBO Smallingerland*

Chris	<i>☐Afspraken met CNV en Leister Igge waren gemaakt t.b.v. curusavond IKC op een nadere datum. Mogelijk nieuwe datum in 2<sup>e</sup> helft 2020.</i>	onduidelijk
Chris	<i>Agenderen : wat voor GMR willen we zijn ? ☐I.v.m. coronamaatregelen opnieuw bespreken in 2<sup>e</sup> helft 2020</i>	18 nov
Hans	<i>Agenderen : hoe willen we de GMR vorm geven v.w.b ouder en personeelsgeleding en opvolging. Profielschets ? Specialisme ?(opvolging Greta en afwezigheid Afina)</i>	18 nov
Hans en Chris	<i>Content schrijven en structuur ontwerpen voor op de website PCBO ☐Tekst in voorbereiding, wordt nagezonden</i>	18 nov
Hans	<i>Voegt Cristina toe in de app en de ledenlijst. Caspar wil graag de link naar de Gdrive hebben</i>	
Chris en Hans	<i>Wervingsteksten voor nieuwe GMR leden. Communiceren met MR'en van Voorde en Het Anker voor resp 2 personeelsleden en 1 ouder Voorde. ☐Wervingstekst in voorbereiding, wordt nagezonden</i>	18 nov
Chris en Hans	<i>Richten informatiepunt in met notulen en actielijsten voor MR voorzitters</i>	